

У П Р А В Л Е Н И Е О Б Р А З О В А Н И Я
А Д М И Н И С Т Р А Ц И И Н И Ж Н Е Л О М О В С К О Г О Р А Й О Н А
П Е Н З Е Н С К О Й О Б Л А С Т И

ВЫПИСКА
ИЗ ПРОТОКОЛА СОВЕЩАНИЯ С РУКОВОДИТЕЛЯМИ УЧРЕЖДЕНИЙ
ОБРАЗОВАНИЯ НИЖНЕЛОМОВСКОГО РАЙОНА

Дата проведения: 8 июля 2022 г.

Начало: 11.00

Место проведения: конференц-зал ледового дворца «Черемушки»

Присутствовало 22 человека (директора школ, учреждений дополнительного образования, заведующие детскими садами, методисты).

По второму вопросу слушали Немову С.Н., директора МБУ «ЦПОУ Нижнеломовского района» по вопросу «Результаты мониторинга системы наставничества в образовательных учреждениях Нижнеломовского района.»

Она отметила, что в июле 2021 года Управлением образования администрации Нижнеломовского района был проведен мониторинг «Наставничество в образовательных учреждениях в Нижнеломовского района».

Участники мониторинга: 7 общеобразовательных организаций Нижнеломовского района.

Результаты мониторинга:

В настоящее время количество молодых учителей в районе составляет 29 человек, из них, со стажем работы

менее 1 года – 1 человека;

со стажем работы от 1 до 3 лет – 3 человек ;

со стажем работы от 3 до 4 лет – 5 человека ;

со стажем работы от 4 до 5 лет – 3 человека .

Наибольшее количество молодых педагогов работают в МБОУ СОШ №2 г.

Нижний Ломов.

Молодые педагоги работают в 7 общеобразовательных организациях района.

Молодым учителям в процессе их профессионального становления оказывают 8 педагогов-наставников.

2) С целью регламентации наставничества в муниципалитетах разработаны нормативные правовые акты и иные документы:

приказы – 4 ОУ,

положения – 7,

планы работы – 4.

Мониторинг показал, что в ряде отсутствует документация, регламентирующая деятельность педагогов-наставников. Хорошо организована работа в МБОУ СОШ с. Голицыно, МБОУ СОШ №2 г. Нижний Ломов.

В Нижнеломовском районе используются следующие формы методического сопровождения молодых учителей: советы по наставничеству- в МБОУ СОШ с. К-Никольское, индивидуальное наставничество – в 7, ситуативное наставничество – в МБОУ СОШ №1 г. Нижний Ломов. В районе функционирует « Школа молодого педагога»

В образовательных организациях преобладают индивидуальное наставничество – 7 школ из 7, ситуативное наставничество – 1 школа.

В настоящее время недостаточно развита система поощрения, поддержки и мотивации педагогов-наставников. В ОО Нижнеломовского района материальное вознаграждение (премирование) осуществляется лишь в 5 школах.

В образовательных организациях, где есть молодые учителя, работа наставников поощряется в форме стимулирующих выплат (в 3 школах), выплат за дополнительный объем работы (в 2 школах).

По второму вопросу постановили:

1. Активировать работу по развитию системы наставничества в образовательных учреждениях.
2. Предусмотреть меры стимулирования (поощрения) наставничества в образовательном учреждении.
3. Распространить опыт работы МБОУ СОШ №1 г. Нижний Ломов имени Тархова С.Ф., МБОУ СОШ №2 г. Нижний Ломов, МБОУ СОШ с. Верхний Ломов имени И.И. Привалова, МБОУ СОШ с. Голицыно по организации наставничества.

Председатель

Е.А.Теплова

Секретарь

С.Н. Немова

