

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ НИЖНЕЛОМОВСКОГО РАЙОНА
ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

09.08.2021

№ 297

г. Нижний Ломов

Об утверждении Положения о Школе молодого педагога

В целях методического сопровождения и поддержки инновационных процессов, научно-методического обеспечения образовательного и воспитательного процессов в образовательных учреждениях Нижнеломовского района, оказания практической помощи молодым специалистам в вопросах совершенствования теоретических и практических знаний и повышение их педагогического мастерства, совершенствования и улучшения методической работы с педагогическими кадрами, руководствуясь Положением об Управлении образования администрации Нижнеломовского района Пензенской области, утвержденном Постановлением администрации Нижнеломовского района от 04.04.2019 № 271,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о Школе молодого педагога (Приложение 1).

И.о начальника



О.Д.Меньшова

Положение о Школе молодого педагога

1. Общие положения.

1.1. Школа молодого педагога (далее ШМП) является составной — частью методической системы повышения квалификации педагогов и объединяет молодых педагогов образовательных учреждений Нижнеломовского района, педагогов-наставников.

2. Цели и задачи.

2.1. Цель деятельности Школы молодого педагога – оказание практической помощи молодым специалистам (педагогам) в вопросах совершенствования теоретических и практических знаний и повышение их педагогического мастерства.

2.2. Деятельность Школы молодого педагога направлена на решение следующих задач:

- продолжить формирование у молодых специалистов потребности в непрерывном самообразовании, к овладению новыми формами, методами, приёмами обучения и воспитания учащихся, умению практической реализации теоретических знаний;
- помочь учителю, опираясь в своей деятельности на достижения педагогической науки и передового педагогического опыта, творчески внедрять идеи в учебно-воспитательный процесс;
- ликвидировать недостаток знаний, формировать профессиональные умения, необходимые для выполнения должностных функций;
- способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности, вооружить начинающего педагога конкретными знаниями и умениями применять теорию на практике.

3. Состав ШМП

3.1. В состав Школы молодого педагога входят:

- руководитель (куратор) (директор МБУ «ЦПОУ Нижнеломовского района»);
- молодые педагоги образовательных учреждений Нижнеломовского района;
- педагоги- наставники молодых педагогов в образовательных учреждениях Нижнеломовского района из числа педагогов первой и высшей квалификационной категории.

4. Полномочия

4.1. Организация групповых занятий для молодых педагогов, проведение практических семинарских занятий, мастер-классов, заслушивание отчетов членов Школы молодого педагога по вопросам организации учебной деятельности и профессиональному самообразованию.

4.2. Организация изучения профессиональных потребностей молодых педагогов, помощь в самосовершенствовании.

4.3. Организация работы по изучению передового педагогического опыта в образовательных организациях.

4.4. На занятиях ШМП оказывается теоретическая и практическая помощь молодым специалистам по вопросам саморазвития и организации образовательного процесса.

5. Организация деятельности

5.1. Деятельность ШМП складывается из совместно проводимых занятий и мероприятий на муниципальном уровне и работы педагогов-наставников с молодыми педагогами на уровне образовательных учреждений Нижнеломовского района.

5.2. Педагоги-наставники в образовательных учреждениях составляют локальный план работы исходя из индивидуальных потребностей молодых педагогов образовательных учреждений с учетом существующих условий и возможностей образовательного учреждения.

5.3. Школа молодого педагога проводится в форме теоретических и практических занятий.

5.4. К основным формам работы Школы молодого педагога относятся: круглые столы, методические семинары, творческие мастерские; открытые занятия (лекции, семинары), лабораторные и практические занятия; лекции, сообщения и дискуссии по методике обучения и воспитания; изучение передового педагогического опыта.

5.5. Заседания Школы молодого педагога проводится 3 раза в год согласно плану работы. В течение всего года возможны индивидуальные консультации с молодыми педагогами, наставниками Школы молодого педагога, руководителями районных методических объединений.

6. Права и обязанности

6.1. Участники и руководитель (куратор) Школы молодого педагога имеют право:

- принимать участие в конференциях, творческих и педагогических мастерских, конкурсах педагогического мастерства;
- получать консультативную помощь от педагогов-наставников, методистов МБУ «ЦПОУ Нижнеломовского района»;
- повышать свою квалификацию;
- участвовать в работе педагогических советов, совещаниях, заседаниях РМО, семинаров.

6.2. Участники и руководитель Школы молодого педагога несут ответственность за выполнение поставленных перед ними задач, функций и обязанностей.

6.3. Участники Школы молодого педагога обязаны:

- выполнять план работы ШМП в установленные сроки;
- посещать занятия ШМП;
- непрерывно работать над повышением профессионального мастерства, овладевать практическими навыками по занимаемой должности;
- учиться эффективным методам и формам работы.

7. Документация и отчетность

7.1. Положение о Школе молодого педагога.

7.2. Банк данных об участниках Школы молодого педагога.

7.3. Протоколы заседаний Школы молодого педагога.